

FICHA TÉCNICA CURSO

Racismo, Xenofobia e Intolerancia Asociada

El curso está dividido en 4 módulos.

MÓDULO 1:

Introducción y Conceptos Básicos.

- Definición de racismo, xenofobia e intolerancia:
 - Definición en el Estado Español.
 - Definición en el marco de la Unión Europea.
 - Definición en el marco de Naciones Unidas.
- Tipos de racismo:
 - Racismo estructural.
 - Racismo Institucional.
 - Racismo cotidiano.
- Importancia de la diversidad y la inclusión:
 - Definición de conceptos sobre diversidad e inclusión frente a la asimilación.
- Marco Estratégico de Ciudadanía e Inclusión contra el Racismo y la Xenofobia (2023-2027).
- Bibliografía.

MÓDULO 2:

Marco legal y normativo.

- Legislación nacional sobre racismo y xenofobia:
 - Ley 62/2003, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social.
 - Código Penal (Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre).
 - Ley Orgánica 2/86, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
- Instrumentos y marcos internacionales para combatir el racismo y la discriminación:
 - Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial (1965).
 - Pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos (1966).
 - Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia.
 - Plan de Acción de la UE Antirracismo para 2020-2025.
- Bibliografía.

MÓDULO 3:

Estrategias de Intervención y Prevención.

- Infradenuncia en casos de racismo y discriminación: análisis de las causas y recomendaciones.
- Buenas prácticas y protocolos de actuación:
 - Guía de buenas prácticas para la denuncia de los delitos de odio.
 - Guía de actuación. Asistencia a víctimas de delitos de odio: trauma y factores de estrés.
 - Protocolo de actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad para los delitos de odio y conductas que vulneran las normas legales sobre discriminación.
- Bibliografía.

MÓDULO 4:

Prevención y sensibilización

- Programas y campañas de sensibilización y educación contra el racismo y discriminaciones:
 - Experiencias e iniciativas de Estrategias Antirrumores.
 - Ejemplo de diversas campañas y acciones de sensibilización.
- Formación en sensibilización y diversidad:
 - Proyecto Europeo Proximity: Policía de Proximidad contra el racismo, la xenofobia y otras formas de intolerancia.
- Trabajo con comunidades, colectivos vulnerables y sociedad civil:
 - Proyecto Europeo CISDO: Cooperación Inter-policial y Social contra los Delitos de Odio.
 - Mesa Técnica contra el Racismo y la Xenofobia.
- Bibliografía.

MÓDULO TRANSVERSAL GÉNERO E IGUALDAD

1. Conceptos Clave
2. Realidades
3. Sexo y Género
4. Patriarcado y Machismo
5. Feminismo
6. Consecuencias del Patriarcado
7. Estereotipos y Roles de Género
8. Igualdad Formal, Igualdad Real y Equidad de Género
9. Acciones Positivas
10. Reparto de Responsabilidades y Corresponsabilidad
11. Violencia de Género
12. Fuentes y Recursos

FECHA Y ESTRUCTURA DE LOS MÓDULOS

La estructura del curso está diseñada para realizar 1 módulo por semana:

Módulo 1: Semana del 21 al 27 de septiembre.

Módulo 2: semana del 28 de septiembre al 04 de octubre.

Módulo 3: Semana del 05 al 11 de octubre.

Módulo 4: semana del 12 al 18 de octubre.

Módulo Transversal: del 21 de septiembre al 18 de octubre.

EVALUACIÓN

Cada módulo se evaluará con un cuestionario (prueba de alternativa múltiple) y una tarea/ejercicio práctico. A ello se añadirá un cuestionario final.

- Cuestionario (test de selección múltiple) por módulo: 5%
- Tarea/ejercicio práctico por módulo: 15%

Suma de cuestionarios y tareas de los 4 módulos: 80%

Cuestionario final: 15%

Módulo 1: Entrega de cuestionario + tarea/ejercicio práctico: 27 de septiembre.

Módulo 2: Entrega de cuestionario + tarea/ejercicio práctico: 04 de octubre.

Módulo 3: Entrega de cuestionario + tarea/ejercicio práctico: 11 de octubre.

Módulo 4: Entrega de cuestionario + tarea/ejercicio práctico: 18 de octubre.

Módulo Transversal Género e Igualdad

El módulo transversal cuenta con un cuestionario que se puede realizar a lo largo de toda la formación central siendo necesaria su cumplimentación para superar la acción formativa teniendo un valor de 5%.